

## 明祥株式会社 行動計画

社員の働き方を見直し、もっと子育てに関われるよう支援するため、次のように行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

2025年4月1日～2030年3月31日までの5年間

### 2. 課題

- ①男性社員の育児休業取得率の向上
- ②有給休暇取得率の向上
- ③管理職に占める女性比率を高める

### 3. 目標と取組内容

目標①：男性社員が育児休業を取得しやすい環境を整備する。

#### <取組内容>

2025年4月～ 育児に関する相談窓口やサポート制度を設け、男性社員が気軽に利用できるようにする。

育児休業制度の内容や取得のメリットを社内広報にて定期的に情報発信する。

目標②：有給休暇取得率を2029年度末に80%とする。

#### <取組内容>

2025年4月～ 目標である社員平均有休取得日数を明示する。

2025年度・2026年度：70% 14日

2027年度・2028年度：75% 15日

2029年度：80% 16日

有給休暇促進日（社内呼称：リフレッシュ休暇）の取得管理を随時行う。

2025年5月～ 社内イントラで部署ごとの取得率を毎月発表する。

目標③：管理職に占める女性の割合を2029年4月に10%とする。

#### <取組内容>

2025年4月～ 課長職に1名昇任。以降1年に1名ずつ増加を目標とする。

管理職候補社員研修に女性1名以上参加する。