

明祥株式会社 行動計画

女性がより活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の計画を策定する。

1. 計画期間

2025年4月1日～2030年3月31日までの5年間

2. 課題

- ①管理職に占める女性比率を高める
- ②有給休暇取得率の向上
- ③営業職の仕事と育児の両立支援を進めることで働きやすい環境を整備する

3. 目標と取組内容

目標①：管理職に占める女性の割合を2029年4月に10%とする。

<取組内容>

2025年4月～ 課長職に1名昇任。以降1年に1名ずつ増加を目標とする。
管理職候補社員研修に女性1名以上参加する。

目標②：有給休暇取得率を2029年度末に80%とする。

<取組内容>

2025年4月～ 目標である社員平均有休取得日数を明示する。
2025年度・2026年度：70% 14日
2027年度・2028年度：75% 15日
2029年度：80% 16日
有給休暇促進日（社内呼称：リフレッシュ休暇）の取得管理を随時行う。
2025年5月～ 社内イントラで部署ごとの取得率を毎月発表する。

目標③：女性営業職の平均勤続年数を2029年度末に現在の7年から10年まで伸ばす。

<取組内容>

2025年4月～ 働き方の柔軟性を高め、仕事とプライベートの両立を支援する。
2025年6月～ 上司と部下のコミュニケーションを活発にし、意見や要望を気軽に言える環境を整える。
2025年11月～ 社員の満足度を調査し、問題点を把握して改善策を講じる。